

ハラスメント防止方針

株式会社スタンドアップ

当社は、パワーハラスメント・セクシュアルハラスメント・妊娠出産や育児介護休業等に関するハラスメント・カスタマーハラスメントを含む、あらゆるハラスメントを決して許しません。

役員・従業員が安心して働ける職場を、全員でつくります。

会社の方針

- 職場におけるあらゆるハラスメントを行ってはなりません。
- 行為者に対しては、就業規則に代わる社内規程（ハラスメント防止規程）に基づき、厳正に対処します。
- お客様・取引先からの著しい迷惑行為（カスタマーハラスメント）についても、従業員を守る対応をとります。

相談したことで不利益な扱いはしません

相談したこと、事実確認に協力したことを理由に、解雇その他の不利益な取扱いを行うことは一切ありません。安心してご相談ください。

相談窓口

社内窓口

代表取締役 鳥越雄太郎

面談・電話・メールでご相談いただけます。

社外窓口

東京労働局 総合労働相談コーナー

フリーダイヤル 0120-601-556（受付 平日9:00～17:00・土日祝等除く／都内各労働基準監督署内にも設置）

※社内窓口の担当者本人が関係する相談、その他社内窓口相談ににくい事情がある場合は、社外窓口へ直接ご相談いただけます。

ひとりで抱え込まず、まずはご相談ください。

制定：2026年 月 日

株式会社スタンドアップ 代表取締役 鳥越雄太郎